

ANUNCI DE FEINA: Cap d'Àrea – Tècnic/a IT Sènior [ICPJA013] INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT (ICP)

Introducció. L'ICP (<http://www.icp.cat>) és un institut de recerca centrat en la paleontologia de vertebrats. Pertany a la institució CERCA (Centres de Recerca de Catalunya) i està vinculat a la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) a Cerdanyola del Vallès (Barcelona, Espanya). És un centre de recerca públic establert com a fundació sense ànim de lucre que té com a patrons la Generalitat de Catalunya i la UAB.

Descripció de la posició. L'ICP vol incorporar un/a Tècnic/a IT Sènior a temps parcial per esdevenir cap de l'Àrea de Tecnologia de la Informació (IT) dins el Departament de Suport a la Recerca i Serveis Externs.

TIPUS DE POSICIÓ I TERMINIS:			
Número de places:	1	Referència:	ICPJA013
Nom de la plaça:	Cap d'Àrea – Tècnic/a IT Sènior	Categoria professional:	T3
Data d'inici:	01/05/2023	Sou brut:	15.000 €
Data de publicació:	23/01/2023	Termini candidatures:	28/02/2023
INFORMACIÓ BÀSICA:			
Tipus de contracte:	Permanent		
Durada:	Indefinit després d'un període de prova de 6 mesos		
Progressió prof.:	El salari brut pot augmentar al llarg dels anys		
Àrea:	Àrea de Tecnologia de la Informació		
Lloc de treball:	Principal: Edifici ICTA-ICP, Universitat Autònoma de Barcelona c/ Columnes s/n, 08193 Cerdanyola del Vallès, Barcelona, Spain Secundària: Museu de l'ICP, c/ Escola Industrial 23, 08213 Sabadell, Spain		
Condicions de treball:	Contracte a temps parcial		
REQUISITS MÍNIMS:			
Formació acadèmica:	-Llicenciatura (grau o equivalent) en ciències de la computació		
Idiomes:	-Bon nivell oral i escrit d'anglès i/o català		
Experiència:	-5 anys d'experiència en administració de sistemes -5 anys d'experiència en gestió de les IT		
Expertesa:	-Nivell d'usuari intermedi en disseny i configuració de xarxes de domini actiu de Microsoft -Certificació ITIL Foundation		
COMPETÈNCIES DESITJABLES:			
Formació acadèmica:	-Postgrau o màster en Seguretat de la Informació o equivalent -Assistència a cursos especialitzats en àmbits relacionats		
Idiomes:	-Bon nivell oral i escrit d'anglès, i nivell avançat de castellà i català		
Experiència:	-Consultoria IT en arquitectures IT i bones pràctiques en departaments d'IT. -Experiència en gestió de les IT en institucions públiques de recerca o universitats, preferentment en centres CERCA.		
Expertesa:	-Certificació ITIL v4 Managing Professional o equivalent -Professional en Direcció de Projectes (PMP) -Nivell d'usuari avançat de SAP Business One (o software equivalent)		
DETALLS DE CONTACTE:			

Nom:	Nom:	Nom:	Project Manager
Telèfon:	Telèfon:	Telèfon:	david.basanta@icp.cat
PRESENTACIÓ DE CANDIDATURES:			
Procediment:	Tots els documents s'han de presentar en anglès o català (format PDF) i enviats per correu electrònic a la persona de contacte (Referència: ICPJA013)		
Documentació:	Tots/es els candidats/es han de presentar una carta de motivació i un CV ampliat El Comitè de Selecció pot demanar justificants dels mèrits en qualsevol moment del procés de selecció. El/la candidat/a seleccionat/-da haurà de presentar una còpia dels títols acadèmics i l'informe de vida laboral de la Seguretat Social abans de formalitzar el contracte.		

Criteris de selecció. El pes dels diferents criteris de selecció (en %) s'especifica a la taula següent. Durant la fase de preselecció, a cada candidat/a elegible se li assignarà una puntuació de 0-10 per cadascun dels criteris. Durant la fase d'avaluació, s'assignarà als/les candidats/es finalistes una puntuació de 0-10 per cadascun dels mèrits inclosos en els criteris de selecció, cadascun d'ells amb el percentatge corresponent determinat pel Comitè de Selecció abans que es tanqui la convocatòria. Les puntuacions finals es modularan en funció de la durada de la carrera professional.

CRITERI DE SELECCIÓ	%	CRITERI DE SELECCIÓ	%
A. Formació acadèmica	15%	D. Habilitats informàtiques	15%
B. Domini d'idiomes	10%	E. Altres mèrits	5%
C. Experiència professional	40%	F. Adequació del perfil a la plaça	15%

OTM-R. L'ICP s'acull als principis de la Carta i del Codi de Conducta Europeus per a la Contractació de Personal Investigador que defineix l'Estratègia de Recursos Humans de la UE per al Personal Investigador (HRS4R, en anglès) i, des de 2018, disposa del guardó a la Excel·lència Investigadora (HR) de la UE. En aquest sentit, l'ICP està plenament compromès amb la contractació oberta, transparent i basada en mèrits (OTM-R), amb l'objectiu de garantir que es contracta la persona més adequada per a una determinada plaça i garantir la igualtat d'oportunitats entre candidats i candidates. La normativa interna aplicable a aquesta oferta de lloc de treball està disponible en el document "ICP Protocol for the Evaluation, Internal Promotion and Recruitment of Researchers and Technicians", accessible públicament a la web de l'ICP (http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Recruitment_Protocol.pdf).

No-discriminació. El Comitè de No-Discriminació de l'ICP supervisarà el procés de contractació per evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de gènere, preferència sexual, llengua, ètnia, origen geogràfic, diversitat funcional, o qualsevol altra raó aliena als mèrits científicotècnics. Les persones candidates són les responsables de facilitar la informació personal necessària relacionada amb les aturades en la carrera professional (a causa de baixes per maternitat/paternitat o mèdiques, desocupació contractes a temps parcial, etc.) en el cas que algun dels preceptes inclosos en el protocol de contractació sigui aplicable pel còmput de la durada de la carrera. L'ICP té com a objectiu garantir la igualtat d'oportunitats a tots els candidats i candidates i promoure un balanç de gèneres equilibrat. Per tant, s'encoratja fermament a les dones a presentar candidatura.

Confidencialitat. L'ICP compleix amb les lleis vigents de protecció de dades de caràcter personal i garanteix la confidencialitat de totes les dades personals facilitades pels candidat i candidates, que únicament s'utilitzaran amb la finalitat d'aquest procés de selecció.

ANUNCI DE FEINA: Cap d'Àrea – Tècnic/a IT Sènior [ICPJA013]

INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT (ICP)

Àrea de Tecnologies de la Informació. L'Àrea de Tecnologies de la Informació forma part del Departament de Suport a la Recerca i Serveis Externs. Aquest departament coordina les activitats de suport proporcionades pels tècnics i tècniques de l'ICP al personal investigador de l'ICP i dissenya i coordina el serveis externs remunerats proporcionat per l'ICP a terceres parts. El tècnic d'IT treballarà sota la supervisió del Cap del Departament i en col·laboració amb Gerent i el Departament de Recerca. Més detalls sobre l'organització del personal acadèmic i no-acadèmic es poden trobar en el organigrama de l'ICP, disponible en la web de l'ICP: (http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Organization_Chart.pdf).

Perfil Tècnic: L'ICP té com a objectiu reclutar un/a tècnic/a sènior (categoria professional T3) altament motivat/da per al Departament de Suport a la Recerca i Serveis Externs, amb una sòlida experiència en gestió de sistemes informàtics, amb competències desitjables en ITIL i gestió de projectes (PMP) i suport d'IT al personal investigador de la institució. El salari brut inicial és de 15.000 €, que inclou el salari del personal tècnic T3 més el complement de Cap d'Àrea, amb possibilitat d'augmentar més enllà de l'IPC després del primer any.

Responsabilitats principals. Les responsabilitats principals de tècnic/a sènior a l'ICP són les següents:

1. Supervisió i manteniment de la infraestructura de tecnologies de la informació de l'ICP (software i hardware).
2. Manteniment i gestió de les adreces de correu electrònic de l'ICP.
3. Suport al Cap de l'Àrea de Comunicació i Disseminació científica amb especial èmfasis al manteniment de les webs gestionades per l'ICP (incloent aquelles de centres d'interpretació locals i de museus amb convenis de col·laboració específics amb l'ICP)
4. Suport i assessorament en matèria d'IT del personal investigador i no-investigador de l'ICP.

Detalls de l'avaluació. Els mèrits inclosos en cada criteri d'avaluació seran determinats per el Comitè de Selecció abans de rebre les sol·licituds. Cada membre del Comitè de Selecció assignarà una puntuació de 0 a 10 (0,2-4 = deficient; 2,5-4,9 = insuficient; 5,0-6,9 = suficient; 7,0-8,9 = molt bo; 9,0-10,0 = excel·lent) a cada mèrit i es calcularà la puntuació mitjana per a cadascun d'ells. Les puntuacions mitjanes dels mèrits s'utilitzaran per calcular la mitjana ponderada dels criteris de selecció, i la suma d'aquesta proporcionarà la puntuació bruta total del/de la candidat/a. Per a totes les persones candidates preseleccionades serà obligatòria una entrevista amb els membres del Comitè de Selecció de l'ICP. Cada membre del comitè qualificarà l'entrevista (excel·lent = 1.25; bona = 1.15; neutre = 1.0; malament = 0.85; molt malament = 0.75) i es determinarà un factor de correcció que serà la mitjana aritmètica de les puntuacions de l'entrevista. La puntuació final es calcularà multiplicant la puntuació corregida * el factor de correcció de l'entrevista. Es prioritzaran els candidats en funció de la seva puntuació final.

Progressió professional. Més enllà de les actualitzacions anuals en funció de l'augment de l'IPC (Índex de Preus de Consum), el salari brut es pot incrementar després dels tres primers anys dins dels marges que estableix l'Escala Salarial de l'ICP per a la categoria T3 (amb un topall de 34.938 € l'any 2022, per a posicions a temps complert) i el suplement de cap d'àrea (tècnic sènior) (amb un

topall de 4368 € l'any 2022, per a posicions a temps complet) dependent del desenvolupament professional, l'experiència acumulada i el rendiment demostrat.

