

**ANUNCI DE FEINA: Investigador/a postdoctoral en paleobiologia de primats (morfologia funcional postcranial i paleohistologia) (Paleoprimatologia i Paleoantropologia) [ICPJA012]**

**INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT (ICP)**

**Introducció.** L'ICP (<http://www.icp.cat>) és un institut de recerca centrat en la paleontologia dels vertebrats. Pertany a la institució CERCA (Centres de Recerca de Catalunya) i està vinculat a la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) a Cerdanyola del Vallès (Barcelona, Espanya). És un centre de recerca públic constituït com a fundació sense ànim de lucre amb la Generalitat de Catalunya i la UAB com a patrons.

**Descripció de la feina.** L'ICP vol contractar un/a investigador/a postdoctoral a temps complet especialitzat/da en paleobiologia de primats (morfologia funcional postcranial i paleohistologia) per unir-se al Grup de Recerca de Paleoprimatologia i Paleoantropologia.

TIPUS DE POSICIÓ I TERMINIS:			
<b>Nombre de llocs:</b>	1	<b>Referència:</b>	ICPJA012
<b>Lloc de treball:</b>	Investigador/a Postdoctoral	<b>Categoria professional:</b>	R2
<b>Data d'inici:</b>	01/07/2023	<b>Salari brut:</b>	25.500 €
<b>Data publicació:</b>	01/12/2022	<b>Termini d'inscripció:</b>	31/01/2023
INFORMACIÓ BÀSICA:			
<b>Tipus de contracte:</b>	Permanent		
<b>Durada:</b>	Indefinit		
<b>Progressió prof.:</b>	Possibilitat d'esdevenir R3 (amb increment salarial associat) mitjançant mecanismes de promoció interna si es disposa del certificat I3/R3		
<b>Grup/Àrea de Recerca:</b>	Grup de Recerca en Paleoprimatologia i Paleoantropologia / Àrea de Recerca del Cenozoic		
<b>Lloc de treball:</b>	Edifici ICTA-ICP, c/ Columnes s/n, 08193 Cerdanyola del Vallès, Barcelona, Spain		
<b>Condicions de treball:</b>	-Jornada completa (37,5 h/setmana; 1786 h/any) -Oportunitats de teletreball (fins a un 30% del temps de treball) -Càrrega lectiva: màxim 20 h/curs acadèmic		
REQUISITS MÍNIMS:			
<b>Formació acadèmica:</b>	Doctor/a en Biologia, Geologia, Ciències, o equivalent		
<b>Idiomes:</b>	Bon nivell d'anglès parlat i escrit (no cal acreditar-lo documentalment)		
<b>Experiència:</b>	-2 anys d'experiència postdoctoral (doctorat no més tard de gener de 2021) -Publicacions sobre paleobiologia dels primats, amb èmfasi en la locomoció basada en la morfologia funcional postcranial i la paleohistologia		
<b>Expertesa:</b>	Morfologia comparada, paleohistologia, morfometria geomètrica		
COMPETÈNCIES DESITJABLES:			
<b>Experiència:</b>	- Experiència postdoctoral a l'estranger -4 anys d'experiència postdoctoral -Publicacions sobre paleohistologia i/o locomoció a partir de primats fòssils -Treball de camp o investigació sobre fòssils de primats de Catalunya		

DETALLS DE CONTACTE:			
<b>Nom:</b>	David M. Alba	<b>Posició:</b>	Director
<b>Número de telèfon:</b>	+34 5868604	<b>correu electrònic:</b>	direccio@icp.cat
COM APLICAR:			
<b>Procediment:</b>	Tots els documents han d'estar en anglès (format PDF) i enviar-los per correu electrònic a la persona de contacte (Re: ICPJA012)		
<b>Documents:</b>	Tots les persones sol·licitants han de presentar una carta de motivació, dues cartes de referència i un CV ampliat. La Comissió de Selecció podrà sol·licitar una justificació addicional de mèrits en qualsevol fase del procés de selecció. Se sol·licitarà a la persona candidata seleccionada una còpia dels títols acadèmics i de l'historial laboral/contractes laborals de la Seguretat Social abans de formalitzar el contracte.		

**Criteris de selecció.** El pes dels diferents criteris de selecció (en %) s'especifica a la taula següent. Durant la fase de selecció, a cada persona sol·licitant elegible se li assignarà una puntuació de 0 a 10 a cada criteri. Durant la fase d'avaluació, a les persones preseleccionades se'ls assignarà una puntuació de 0-10 a cada mèrit inclòs en els criteris de selecció (tal com s'especifica al protocol de contractació de l'ICP), cadascun amb un percentatge corresponent determinat per la Comissió de Selecció abans del tancament de la convocatòria. Les puntuacions finals es modularan en funció dels resultats de la entrevista i la durada de la carrera.

CRITERIS DE SELECCIÓ	%	CRITERIS DE SELECCIÓ	%
A. Resultats de la recerca	25%	F. Experiència de treball de camp	15%
B. Visibilitat i mobilitat internacional	10%	G. Capacitats de gestió i lideratge	0%
C. Habilitats en captació de fons	10%	H. Divulgació i transferència de coneixement	5%
D. Supervisió, tutoria i docència	5%	I. Altres mèrits	10%
E. Altres activitats acadèmiques	5%	J. Adequació del perfil de la candidatura	15%

**OTM-R.** L'ICP s'adhereix als principis del *European Charter for Researchers and Code of Conduct for the Recruitment of Researchers* que defineix la *EU Human Resources Strategy for Researchers* (HRS4R) i des del 2018 disposa del guardó *HR Excellence Award*. Per tant, l'ICP està totalment compromès amb la contractació oberta, transparent i basada en mèrits (OTM-R), per tal de garantir que es contracta a la millor persona per a un lloc de treball, així com per garantir la igualtat d'oportunitats entre les candidatures. El reglament de règim intern aplicable a aquesta descripció del lloc de treball es troba disponible al document "ICP Protocol for the Evaluation, Internal Promotion and Recruitment of Researchers and Technicians", accessible públicament a la pàgina web de l'ICP ([http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP\\_Recruitment\\_Protocol.pdf](http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Recruitment_Protocol.pdf)).

**No discriminació.** El Comitè de No-Discriminació de l'ICP supervisarà el procés de contractació per evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de gènere, preferència sexual, llengua, ètnia, origen geogràfic, diversitat funcional o qualsevol altra raó aliena al mèrits científicotècnics. La persona sol·licitant és responsable de facilitar la informació personal necessària relativa a les interrupcions de la carrera (per baixa parental i mèdica, atur, contractes a temps parcial, etc.) si s'aplica alguna de les condicions contemplades en el protocol de contractació per al còmput de la durada de la carrera. L'ICP té com a objectiu garantir la igualtat d'oportunitats de totes les

candidatures i aspira a assolir una proporció equilibrada de sexes. Per tant, s'encoratja a les dones a presentar candidatura.

**Confidencialitat.** L'ICP compleix la legislació vigent de protecció de dades personals i garanteix la confidencialitat de totes les dades personals facilitades per la persona candidata, que s'utilitzaran únicament per a les finalitats del procés de contractació en curs.

**ANUNCI DE FEINA: Investigador/a postdoctoral en paleobiologia de primats (morfologia funcional postcranial i paleohistologia) (Paleoprimateologia i Paleoantropologia) [ICPJA012]**

**INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT (ICP)**

**Grup de Recerca en Paleoprimateologia i Paleoantropologia (PPPA).** La recerca que es realitza a l'ICP s'organitza al voltant de sis grups de recerca distribuïts en tres àmbits de recerca, que són coordinats i supervisats per l'actual Director (David M. Alba). Cada grup està dirigit per el/la responsable del grup (sènior o junior) corresponent (R4 o R3), i pot incloure altres investigadors/es (experimentats/des) (*tenure* o en *tenure-track*, R3), investigadors/es postdoctorals (R2), investigadors/es predoctorals i candidats/es a doctorat (R1), així com els/les investigadors/es associats/des (amb acord escrit però sense relació laboral), col·laboradors/es i tècnics/ques. Podeu trobar més detalls sobre l'organització i el personal acadèmic i no acadèmic de l'ICP a l'Organigrama de l'ICP disponible a la pàgina web de l'ICP ([http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP\\_Organization\\_Chart.pdf](http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Organization_Chart.pdf)).

El Grup de Recerca de Paleoprimateologia i Paleoantropologia (PPPA) pertany a l'Àrea de Recerca del Cenozoic, que se centra en la paleobiodiversitat, l'evolució i la paleobiologia dels vertebrats continentals des de l'era Cenozoica (66 Ma fins a l'actualitat, inclosos els períodes Paleogen, Neogen i Quaternari), fent èmfasi en el ric registre fòssil de mamífers de Catalunya i zones properes. Incideix especialment en l'estudi dels canvis paleoambientals al llarg del temps mitjançant l'estudi de les dinàmiques paleoecològiques i de la paleobiodiversitat (especialment rellevant a la llum del canvi climàtic global actual), així com en l'evolució dels primats a partir del seu registre fòssil (amb èmfasi en els orígens dels primats antropomorfs i del clade humà).

Dins de l'Àrea de Recerca del Cenozoic, el Grup de Recerca PPPA cobreix tota la història evolutiva dels primats al llarg del Cenozoic, amb tres grans línies d'investigació centrades en el registre fòssil de primats excepcionalment ric de Catalunya i d'altres zones properes: Primats de l'Eocè; Catarrins de Miocè, amb èmfasi en els hominoïdeus; i el registre Plio-Pleistocè de micos i humans. El grup estudia la paleobiodiversitat i les relacions filogenètiques d'aquests grups, així com la seva paleobiologia (dieta, locomoció, etc.). També s'investiguen les faunes associades per contextualitzar les troballes de primats des d'un punt de vista paleoambiental i cronològic, en col·laboració amb investigadors/es d'altres grups de l'àrea del Cenozoic.

**Perfil de recerca.** L'ICP té com a objectiu reclutar un/a investigador/a postdoctoral motivat/da amb un excel·lent historial de publicacions i experiència en paleoprimateologia i paleoantropologia, amb èmfasi en les inferències locomotores basades en tècniques paleohistològiques i morfomètriques, per incorporar-se al Grup de Recerca PPPA. Es requereix un cert grau d'independència pel que fa a la recerca i experiència en mobilitat internacional, alhora que una és indispensable una bona capacitat de treball en equip per col·laborar amb altres membres del grup sota la direcció del cap del grup (Salvador Moyà-Solà). La posició està orientada principalment a la recerca (incloses publicacions i contribucions a reunions), amb una càrrega docent mínima però que inclou altres tasques acadèmiques associades, com ara la supervisió, la captació de fons, el treball de camp i les activitats de difusió i divulgació.

**Principals responsabilitats.** Les principals responsabilitats de la categoria professional R2 (Investigador/a Postdoctoral) de l'ICP són les següents:

1. Col·laboració amb la resta de membres del grup de recerca (i en particular amb la persona responsable corresponent) per tal d'assolir els objectius específics del grup d'acord amb els objectius estratègics i la política científica de l'ICP, incloent publicacions, contribucions a reunions i activitats de camp.

2. Participació en les sol·licituds de projectes de recerca per part d'altres membres del grup de recerca (especialment amb la persona responsable corresponent).
3. (Co-)tutela de treballs de final de màster i de grau.
4. Publicació, com a primer/a autor/a o coautor/a, d'articles en revistes SCI.
5. Assistència i contribució a reunions científiques internacionals i nacionals.
6. Docència en màsters i/o graus.
7. Assistència a cursos de formació científica, cicles de conferències i tallers.
8. (Co-)direcció i/o participació en intervencions paleontològiques planificades i d'emergència de prospecció, excavació i/o mostreig (si escau).
9. Proporcionar al Cap del Departament de Recerca i al Cap de l'Àrea de Comunicació i Difusió Científica actualitzacions periòdiques de les publicacions (co)autores.
10. Facilitar al Cap del Grup de Recerca corresponent tots els informes de treball de camp i memòries elaborats per a les intervencions paleontològiques (co)dirigides.
11. Facilitar al Cap de l'Àrea de Comunicació i Divulgació Científica tota la informació rellevant necessària sobre les activitats de recerca i difusió realitzades.

#### **Detalls de l'avaluació.**

Els detalls dels criteris d'avaluació es proporcionen al protocol de contractació (vegeu, en particular, criteris de selecció i mèrits a l'apartat 2.d). Cada membre del Comitè de Selecció assignarà a cada mèrit una puntuació del 0 al 10 (0-2.4 = deficient; 2.5-4.9 = insuficient; 5.0-6.9 = suficient; 7.0-8.9 = molt bo; 9.0-10.0 = excel·lent) i es calcularà la puntuació mitjana de cadascun. S'utilitzarà la mitjana dels mèrits per calcular les puntuacions mitjanes ponderades dels criteris de selecció, i la suma d'aquestes últimes serà la puntuació bruta total del/de la candidat/a. Es calcularà una puntuació relativa a partir de la puntuació bruta multiplicada per la durada màxima de la carrera d'entre totes les candidatures preseleccionades dividida per la durada de la carrera del/de la candidat/a. Les reduccions de la durada de la carrera s'apliquen per tal de no penalitzar les trajectòries professionals diversificades i les interrupcions de la carrera (vegeu el protocol de contractació per a més informació; les persones candidates són responsables de proporcionar aquests detalls). Es calcularà la puntuació corregida com a  $(\text{puntuació bruta} * 0,8) + (\text{puntuació relativa} * 0,2)$ . Serà obligatòria una entrevista amb els membres de l'ICP del Comitè de Selecció per a totes les candidatures preseleccionades. Cada membre del comitè valorarà l'entrevista (excel·lent = 1.25; bona = 1.15; neutre = 1.0; dolenta = 0.85; molt dolenta = 0.75) i un factor de correcció calculat com a la mitjana aritmètica de les puntuacions de l'entrevista. La puntuació final es computarà com a puntuació corregida \* factor de correcció de l'entrevista. Les candidatures es prioritzaran segons la seva puntuació final.

**Progressió professional (accés a tenure).** El contracte és indefinit però es donarà a la candidatura seleccionada (en funció de la disponibilitat pressupostària) l'oportunitat de passar de categoria R2 a R3 mitjançant els mecanismes de promoció interna de l'ICP sempre que estigui en possessió del certificat I3/R3. (o equivalent). Els mecanismes d'avaluació interna seran establerts pel Comitè de Direcció.