

ANUNCI DE FEINA: Tècnic/a 3D [ICPJA010] INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT (ICP)

Introducció. L'ICP (<http://www.icp.cat>) és un institut de recerca dedicat a la paleontologia dels vertebrats. Pertany a la institució CERCA (Centres de Recerca de Catalunya) i està vinculada a la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) a Cerdanyola del Vallès (Barcelona, Espanya). És un centre de recerca públic constituït com a fundació sense ànim de lucre amb la Generalitat de Catalunya i la UAB com a patrons.

Descripció de la feina. L'ICP està contractant un/a gestor/a de dades a temps complet especialitzat/da en digitalització, modelatge 3D i gestió de dades per unir-se al Grup de Recerca de Paleobiologia Computacional.

TIPUS DE LLOC I TERMINIS:			
Nombre de llocs:	1	Referència:	ICPJA010
Lloc de treball:	Tècnic/a 3D	Categoria professional:	T2
Data d'inici:	01/10/2022	Salari brut:	24.000 €
Data publicació:	8/05/2022	Termini d'inscripció:	15/06/2022
INFORMACIÓ BÀSICA:			
Tipus de contracte:	Permanent		
Durada:	Indefinit després d'un període de prova de 6 mesos		
Progressió professional:	El salari brut pot augmentar amb els anys; possibilitat de promoció a tècnic/a T3		
Grup/Àrea de Recerca:	Grup de Recerca en Paleobiologia Computacional / Àrea de Paleobiologia Evolutiva		
Lloc de treball:	Edifici ICTA-ICP, Universitat Autònoma de Barcelona c/ Columnes s/n, 08193 Cerdanyola del Vallès, Barcelona, Espanya		
Les condicions de treball:	-A temps complet (37,5 h/setmana; 1786 h/any) -Oportunitats de teletreball (fins a un 30% del temps de treball)		
REQUISITS MÍNIMS:			
Grau acadèmic:	Diplomatura/Grau en Biologia, Geologia, Física o equivalent		
Idiomes:	Bon nivell de castellà i/o català parlat i escrit		
Experiència:	2 anys d'experiència en digitalització i modelatge 3D		
Expertesa:	Escaneig de superfícies, fotogrametria, segmentació de dades TC, modelatge 3D		
COMPETÈNCIES DESITJABLES:			
Grau acadèmic:	Doctorat en Biologia, Geologia, Física o equivalent		
Idiomes:	Bon nivell d'anglès parlat i escrit, i nivell avançat de castellà i català		
Experiència:	2 anys d'experiència en tractament/gestió de dades		
Expertesa:	Mètodes d'elements finits, diceCT, impressió 3D, gestió de dades, principis FAIR, vídeo		
DETALLS DE CONTACTE:			
Nom:	David M. Alba	Posició:	Director
Número de telèfon:	+34 5868604	correu electrònic:	direccio@icp.cat
COM APLICAR:			
Procediment:	Tots els documents s'han de lliurar en anglès, català o castellà (format PDF) i cal fer-los arribar per correu electrònic a la persona de contacte (Re: ICPJA010)		

Documents:

Les persones sol·licitants han de presentar una carta de motivació i un CV ampliat.
El Comitè de Selecció podrà sol·licitar una justificació addicional de mèrits en qualsevol fase del procés de selecció. Se sol·licitarà al/a la candidat/a seleccionat/da una còpia dels títols acadèmics i de la història laboral/contractes laborals de la Seguretat Social abans de formalitzar el contracte.

Criteris de selecció. El pes dels diferents criteris de selecció (en %) s'especifica a la taula següent. Durant la fase de selecció, a cada persona sol·licitant elegible se li assignarà una puntuació de 0 a 10 a cada criteri. Durant la fase d'avaluació, a les persones preseleccionades se'ls assignarà una puntuació de 0-10 a cada mèrit inclòs en els criteris de selecció, cadascun amb un percentatge corresponent determinat pel Comitè de Selecció abans del tancament de la convocatòria. Les puntuacions finals es modularan en funció dels resultats de la durada de la carrera.

CRITERIS DE SELECCIÓ	%	CRITERIS DE SELECCIÓ	%
A. Resultats de la recerca	5	E. Competències en programari	25
B. Formació acadèmica	15	F. Altres mèrits	5
C. Competències lingüístiques	5	G. Adequació del perfil del candidat	20
D. Experiència laboral	25		

OTM-R. L'ICP s'adhereix als principis del *European Charter for Researchers and Code of Conduct for the Recruitment of Researchers* que defineix la *EU Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)* i des del 2018 disposa del guardó *HR Excellence Award*. Per tant, l'ICP està totalment compromès amb la contractació oberta, transparent i basada en mèrits (OTM-R), per tal de garantir que es contracta a la millor persona per a un lloc de treball així com per garantir la igualtat d'oportunitats entre les candidatures. El reglament de règim intern aplicable a aquesta descripció del lloc de treball es troba disponible al document "ICP Protocol for the Evaluation, Internal Promotion and Recruitment of Researchers and Technicians", que està disponible públicament a la pàgina web de l'ICP (http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Recruitment_Protocol.pdf).

No discriminació. El Comitè de No-Discriminació de l'ICP supervisarà el procés de contractació per evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de gènere, preferència sexual, llengua, ètnia, origen geogràfic, diversitat funcional o qualsevol altra raó aliena al mèrits científicotècnics. La persona sol·licitant és responsable de facilitar la informació personal necessària relativa a les interrupcions de la carrera (per baixa parental i mèdica, atur, contractes a temps parcial, etc.) si s'aplica alguna de les condicions contemplades en el protocol de contractació per al còmput de la durada de la carrera. L'ICP té com a objectiu garantir la igualtat d'oportunitats de totes les candidatures i aspira a assolir una proporció equilibrada de sexes. Per tant, s'encoratja a les dones a presentar candidatura.

Confidencialitat. L'ICP compleix la legislació vigent de protecció de dades personals i garanteix la confidencialitat de totes les dades personals facilitades per la persona candidata, que s'utilitzaran únicament per a les finalitats del procés de contractació en curs.

PLAÇA OFERTADA : Tècnic/a 3D [ICPJA010] **INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT (ICP)**

Grup de Recerca en Paleobiologia Computacional. El grup de recerca engloba diversos enfocaments computacionals que tenen com a objectiu obtenir digitalment dades paleobiològiques i evolutives d'organismes extints basant-se en una àmplia gamma de tècniques, des d'imatges fins a aproximacions funcionals. Per perseguir aquests objectius, el grup de recerca combina evidències fòssils (especialment del registre fòssil ibèric, però també aprofitant tècniques digitals per analitzar mostres fòssils d'arreu del món) i mostres biològiques.

Perfil de la plaça. L'ICP té com a objectiu reclutar un/a tècnic/a 3D altament motivat/da (categoria professional T2) per al Grup de Recerca en Paleobiologia Computacional que també pugui exercir la funció de Gestor/a de Dades (especialment pel que fa a dades de TC i models virtuals 3D) sota la supervisió del *Data Curator* de l'ICP. Per tant, la persona candidata ha de tenir una sòlida experiència en digitalització, modelatge 3D i gestió de dades. El sou brut serà inicialment de 24.000€, amb possibilitat d'augmentar-lo més enllà del que estableix el decret corresponent per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya després dels primers tres anys inicials (vegeu apartat de progressió professional).

Principals responsabilitats.

1. Col·laboració amb el personal investigador del grup de recerca de Paleobiologia Computacional per tal d'assolir els objectius específics del grup d'investigació d'acord amb els objectius estratègics i la política científica de l'ICP, incloses les publicacions i les contribucions a les reunions (amb permís de la persona responsable del grup de recerca corresponent) .
2. Digitalització de mostres paleontològiques i biològiques (amb diferents tècniques com fotogrametria, escàner de llum estructurada, escàner làser i escàner (μ)TC, entre d'altres) per a personal investigador de qualsevol grup de recerca de l'ICP (sota la supervisió del/de la Cap del Grup de Recerca en Paleobiologia Computacional) o per a la prestació de serveis externs (sota la supervisió del Departament de Suport a la Recerca i Serveis Externs).
3. Processament de dades (especialment dades de segmentació de TC, generació de models 3D i qualsevol postprocessament necessari per a la imatge, anàlisi morfològica geomètrica i/o simulació biomecànica) per al personal investigador de qualsevol grup de recerca de l'ICP (sota la supervisió del Cap del Grup de Recerca en Paleobiologia Computacional) o per a la prestació de serveis externs (sota la supervisió del Departament de Suport a la Recerca i Serveis Externs).
4. Generació i postprocessament de vídeos basats en models 3D per a publicacions científiques així com activitats de difusió i divulgació, sota la supervisió del Departament d'Outreach i Comunicació.
5. Gestió i manteniment de l'equipament tecnològic 3D del Grup de Recerca en Paleobiologia Computacional i del conjunt de l'ICP.
6. Gestió de dades i gestió dels conjunts de dades i models 3D generats pel personal investigador i tècnic de l'ICP, inclosa l'elaboració i manteniment de bases de dades internes i la càrrega de dades en repositoris digitals externs, sota la supervisió del *Data Curator*.
7. Assistència al personal investigador de l'ICP en convocatòries i aplicacions incloent digitalització i dades 3D, sota la supervisió del/de la Cap de Projecte i/o del/de la Cap del Grup de Recerca.
8. Proporcionar al/a la cap del grup de recerca, al/a la director/a i al/ a la cap de l'Àrea de Comunicació i Difusió Científica de l'ICP actualitzacions periòdiques de les publicacions on en sigui (co)autor/a.

9. Assistència a personal investigador extern en el marc de col·laboracions estratègiques (aprovades pel Cap del Departament d'Investigació) o serveis externs prestats per l'ICP a tercers (tal com s'ha detallat anteriorment).

Detalls de l'avaluació. Els mèrits inclosos en cada criteri de valoració seran determinats pel Comitè de Selecció abans de rebre les sol·licituds. Cada membre del Comitè de Selecció assignarà a cada mèrit una puntuació de 0-10 (0-2,4 = deficient; 2,5-4,9 = insuficient; 5,0-6,9 = suficient; 7,0-8,9 = molt bo; 9,0-10,0 = excel·lent) i es calcularà la puntuació mitjana de cadascun. Per calcular les puntuacions mitjanes ponderades dels criteris de selecció s'utilitzarà la puntuació mitjana dels mèrits, i la suma d'aquestes últimes serà la puntuació bruta total del/de la candidat/a. Una entrevista amb els membres de l'ICP del Comitè de Selecció serà obligatòria per a totes les candidatures preseleccionades. Cada membre del comitè valorarà l'entrevista (excel·lent = 1,25; bo = 1,15; neutre = 1,0; dolent = 0,85; terrible = 0,75) i un factor de correcció calculat com a mitjana aritmètica de les puntuacions de l'entrevista. La puntuació final serà la puntuació corregida * factor de correcció de l'entrevista. Les candidatures es prioritzaran en funció de la seva puntuació final.

Progressió professional. Més enllà dels increments salarials anuals previstos pel decret corresponent per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya, transcorreguts els tres anys inicials de retribució bruta es podrà incrementar més enllà dins dels marges establerts per l'escala salarial de l'ICP per a la categoria T2 (fins a 26.373€ l'any 2021), en funció del desenvolupament professional, l'experiència acumulada i el rendiment acreditat. Hi ha la possibilitat que els/les gestores de dades assoleixin el nivell T3 a través de la promoció interna.