

ANUNCI DE FEINA: Investigador/a permanent (Paleobiologia de Dinosauris) [ICPJA018] INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT (ICP)

Introducció. L'ICP (<http://www.icp.cat>) és un institut de recerca públic centrat en paleontologia de vertebrats. És un centre CERCA (Centres de Recerca de Catalunya) vinculat a la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) i establert com a fundació sense ànim de lucre amb la Generalitat de Catalunya i la UAB com a patrons.

Descripció de la feina. Després de l'assoliment d'un projecte de "Consolidación Investigadora" (iniciat l'1 d'abril de 2024) per l'investigador *tenure-track* R3 Bernat Vila, i els resultats de l'avaluació interna realitzada per l'ICP en el quart any de contracte d'acord amb les disposicions del protocol de contractació de l'ICP, el Comitè de Direcció va decidir el 4 de juny de 2024 oferir a l'investigador la possibilitat d'estabilitzar la seva posició a l'ICP oferint-li un contracte indefinit a temps complet amb el perfil corresponent (paleobiologia de dinosaures) destinat al Grup de Recerca en Ecosistemes de Dinosauris de l'Àrea de Recerca del Mesozoic.

TIPUS DE POSICIÓ I TERMINIS:			
Nombre de places:	1	Referencia:	ICPJA018
Nom de la posició:	Investigador/a	Categoria professional:	R3
Data d'inici:	01/01/2025	Salari brut:	33,300 €
Data de publicació:	15/07/2024	Data límit de presentació:	15/08/2024
INFORMACIÓ BÀSICA:			
Tipus de contracte:	Permanent.		
Durada:	Indefinida.		
Progressió professional:	Possibilitat de convertir-se en cap de grup de recerca junior o senior (R3 o R4) en el futur mitjançant promoció interna		
Grup de recerca/Àrea:	Grup de Recerca en Ecosistemes de Dinosauris / Àrea de Recerca del Mesozoic		
Lloc de treball:	Museu de l'ICP, c/ Escola Industrial 23, 08201 Sabadell, Barcelona, Spain		
Condicions de treball:	- Jornada completa (37.5 h/setmana; 1630 h/any) - Oportunitats de teletreball (fins al 30% del temps de treball) - Càrrega docent: màxim 20 h/curs acadèmic		
REQUISITS MÍNIMS:			
Grau acadèmic:	Doctorat en Biologia, Geologia, Ciències o equivalent		
Idiomes:	Bon nivell d'anglès parlat i escrit (no es requereix diploma)		
Experiència:	Certificat R3		
Altres:	Paleobiologia de dinosaures		
COMPETÈNCIES DESITJABLES:			
Experiència:	- Supervisió de tesis doctorals o treballs de màster finalitzades - Direcció de feines de camp - Investigador Principal (I.P.) de projectes de recerca/feines de camp i/o "Consolidación Investigadora"		
DETALLS DEL CONTACTE:			
Nom:	David M. Alba	Posició:	Director
Telèfon:	+34 5868604	Correu-E:	direccio@icp.cat
FORMA DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS:			
Procediment:	Tots els documents han d'estar en anglès (format PDF) i enviar-se per correu electrònic a la persona de contacte (Referència: ICPJA018)		
Documents:	Totes les persones candidates han de proporcionar una carta de motivació, dues cartes de referència i un CV ampliat. El Comitè de		

Selecció pot sol·licitar justificacions addicionals dels mèrits en qualsevol etapa del procés de selecció. El candidat seleccionat haurà de proporcionar una còpia dels títols acadèmics i de l'història laboral de la Seguretat Social abans de formalitzar el contracte.

Criteris de selecció. El pes dels diferents criteris de selecció (en %) s'especifica a la taula següent. Durant la fase de preselecció, cada persona sol·licitant elegible rebrà una puntuació de 0 a 10 per a cada criteri. Durant la fase d'avaluació, les persones candidates preseleccionades rebran una puntuació de 0 a 10 per a cada mèrit inclòs en els criteris de selecció (com s'especifica en el protocol de contractació de l'ICP), cadascun amb un percentatge corresponent determinat pel Comitè de Selecció abans de tancar la convocatòria.

CRITERIS DE SELECCIÓ	%	CRITERIS DE SELECCIÓ	%
A. Producció científica	35%	F. Experiència en feines de camp	10%
B. Visibilitat i mobilitat internacional	10%	G. Capacitats de gestió i lideratge	5%
C. Capacitat de captar fons	10%	H. Divulgació i transferència de coneixement	5%
D. Supervisió, mentoratge i docència	5%	I. Altres mèrits	5%
E. Altres activitats acadèmiques	5%	J. Adequació del perfil del/ de la candidat/a	10%

OTM-R. L'ICP subscriu els principis de la Carta Europea dels/de les Investigadors/es i el Codi de Conducta per a la Contractació de Personal Investigador que defineixen l'Estratègia de Recursos Humans de la UE per als/a les Investigadors/es (HRS4R), i des de 2018 té el Premi a l'Excel·lència en Recursos Humans de la UE. Per tant, l'ICP està totalment compromès amb la contractació oberta, transparent i basada en el mèrits (OTM-R), per garantir que la millor persona per a una feina sigui contractada, així com per garantir igualtat d'oportunitats entre les persones candidates. Les regulacions internes que s'apliquen a aquesta descripció de feina estan disponibles al document titulat "Protocol ICP per a l'Avaluació, Promoció Interna i Contractació de Investigadors i Tècnics", que es pot consultar públicament al lloc web de l'ICP (http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Recruitment_Protocol.pdf).

No-discriminació. El Comitè de No Discriminació de l'ICP supervisarà el procés de selecció per evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de gènere, preferència sexual, llengua, ètnia, origen geogràfic, diversitat funcional o qualsevol altre motiu no relacionat amb mèrits científicotècnics. Les persones sol·licitants són responsables de proporcionar la informació personal necessària relacionada amb les interrupcions de la carrera professional (per motius de permisos parentals o baixes per malaltia, acomiadaments, contractes a temps parcial, etc.) si algun dels requisits inclosos en el protocol de selecció s'aplica al còmput de la durada de la carrera. L'ICP té com a objectiu garantir igualtat d'oportunitats per a totes les persones candidates i pretén promoure una proporció equilibrada de gèneres. Per tant, s'encoratja les dones a presentar candidatura.

Confidencialitat. L'ICP compleix amb les lleis aplicables de protecció de dades personals i garanteix la confidencialitat de totes les dades personals proporcionades per la persona candidata, les quals únicament seran utilitzades amb la finalitat de gestionar aquest procés de selecció.

ANUNCI DE FEINA: Investigador/a permanent (Paleobiologia de Dinosauris) [ICPJA018] INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT (ICP)

Grup de Recerca en Ecosistemes de Dinosauris (DE). La recerca realitzada a l'ICP està organitzada al voltant de set grups de recerca distribuïts en tres àrees de recerca que són coordinades i supervisades pel Director actual (David M. Alba). Cada grup està liderat pel/per la cap corresponent (investigador/a sènior R4) o líder júnior (investigador/a R3) i pot incloure altres investigadors/es (amb experiència) (tenure o tenure-track R3), investigadors/es postdoctorals (contracte fix R2), investigadors/es predoctorals (candidats a doctorat R1), així com associats/des de recerca (amb acord escrit però sense relació laboral), col·laboradors/es i personal tècnic. El detall sobre l'organització i el personal acadèmic i no acadèmic de l'ICP està disponible a l'Organigrama penjat a la web de l'ICP (http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Organization_Chart.pdf).

L'Àrea de Recerca del Mesozoic se centra en la paleobiodiversitat i la paleoecologia dels ecosistemes terrestres durant l'era Mesozoica (252-66 Ma) amb èmfasi en aquells intervals de temps millor representats al registre fòssil de Catalunya, que inclouen el Permo-Trias i el Cretaci terminal. Tant el límit Permià-Triàsic com el límit Cretaci-Terciari reflecteixen importants esdeveniments d'extinció massiva que van tenir lloc respectivament a 252 Ma (extinció del final del Permià o 'Gran Mortandat') i a 66 Ma (extinció K-T). Aquestes extincions massives van acabar amb una gran proporció de vertebrats terrestres (incloent la desaparició dels dinosauris no aviaris a l'extinció K-T) i, per tant, l'estudi dels canvis paleoecològics associats a nivell de comunitat és de màxima rellevància. Actualment, l'Àrea de Recerca del Mesozoic inclou un únic grup de recerca (Ecosistemes de Dinosauris), encara que té possibilitats de créixer a mitjà termini. El Grup de Recerca en Ecosistemes de Dinosauris es basa en l'extraordinari registre fòssil dels Pirineus catalans dels últims dinosauris d'Europa i la fauna associada. A més de restes òssies, l'anterior també consisteix en un excepcional registre paleoicnològic (incloent ous, petjades i fins i tot impressions de pell) que en conjunt proporciona una finestra única a la paleobiologia dels dinosauris. A més, el grup adopta un enfocament multidisciplinari que, a més de paleontòlegs especialitzats en diversos grups i restes icnològiques, també implica paleobotànics, geòlegs i ecòlegs per proporcionar datacions precises i reconstruccions paleoambientals, així com per aplicar tècniques de modelització de xarxes tròfiques.

Perfil de recerca. L'ICP té com a objectiu oferir una posició oberta d'investigador/a R3 amb estabilitat dins del Grup de Recerca en Ecosistemes de Dinosauris per realitzar recerca en paleobiologia de dinosauris. Es requereix un grau complet d'independència en la recerca i un cert grau de lideratge pel que fa a la captació de fons, supervisió i feines de camp, i al mateix temps són indispensables bones habilitats de treball en equip per col·laborar amb altres membres del grup sota la guia del cap del grup (Àngel Galobart). La posició està orientada principalment a la recerca (incloent publicacions i contribucions a congressos) amb una càrrega mínima de docència, però incloent altres tasques acadèmiques associades com ara supervisió, captació de fons, feines de camp i activitats de divulgació.

Responsabilitats principals. Les principals responsabilitats de la categoria professional d'investigador/a R3 a l'ICP són les següents:

1. Col·laboració amb altres membres del grup de recerca per assolir els objectius específics del grup de recerca d'acord amb els objectius estratègics i la política científica de l'ICP, incloent publicacions, contribucions a congressos i activitats en feines de camp.

2. Participació en sol·licituds de projectes de recerca d'altres membres del grup de recerca amb un possible rol de co-investigador principal en sol·licituds de projectes majors i de investigador/a principal en sol·licituds de projectes menors.
3. Cosupervisió de tesis doctorals i supervisió de treballs de màster i grau.
4. Publicació normalment com a primer autor o coautor però ocasionalment com a últim o corresponent (quan actua com a supervisor) d'articles en revistes SCI.
5. Assistència i contribució a congressos científics internacionals.
6. Docència en màsters d'acord amb els acords actuals de l'ICP amb universitats.
7. (Co)direcció i/o participació en intervencions paleontològiques planificades i d'urgència de prospecció, excavació i/o mostreig.
8. Membre de Consells Editorials de revistes SCI.
9. Proporcionar al Director i al Cap de l'Àrea de Comunicació i Divulgació Científica de l'ICP actualitzacions regulars de les publicacions (co)autoriades.
10. Proporcionar al cap corresponent del Grup de Recerca tots els informes de feines de camp i memòries elaborades per les intervencions paleontològiques (co)dirigides.
11. Proporcionar al Cap de l'Àrea de Comunicació i Divulgació Científica tota la informació rellevant requerida sobre les activitats de recerca i divulgació realitzades.

Detalls de l'avaluació.

Els detalls dels criteris d'avaluació es proporcionen al protocol de contractació (vegeu, en particular, criteris de selecció i mèrits a l'apartat 2.d). Cada membre del Comitè de Selecció assignarà a cada mèrit una puntuació de 0-10 (0-2.4 = deficient; 2.5-4.9 = insuficient; 5.0-6.9 = suficient; 7.0-8.9 = molt bo; 9.0-10.0 = excel·lent) i es calcularà la puntuació mitjana de cadascun. Per calcular les puntuacions mitjanes ponderades dels criteris de selecció s'utilitzarà la puntuació mitjana dels mèrits, i la suma d'aquestes últimes serà la puntuació bruta total del/de la candidat/a. Es calcularà una puntuació relativa a partir de la puntuació bruta multiplicada per la durada màxima de la carrera d'entre totes les candidatures preseleccionades dividida per la durada de la carrera del/de la candidat/a. Les reduccions de la durada de la carrera s'apliquen per tal de no penalitzar les trajectòries professionals diversificades i les interrupcions de la carrera (vegeu el protocol de contractació per a més detalls; les persones candidates són responsables de proporcionar aquests detalls). Es calcularà la puntuació corregida com a $(\text{puntuació bruta} * 0,8) + (\text{puntuació relativa} * 0,2)$. Serà obligatòria na entrevista amb els membres de l'ICP del Comitè de Selecció per a totes les candidatures preseleccionades. Cada membre del comitè valorarà l'entrevista (excel·lent = 1.25; bona = 1.15; neutre = 1.0; dolenta = 0.85; molt dolenta = 0.75) i un factor de correcció calculat com a la mitjana aritmètica de les puntuacions de l'entrevista. La puntuació final es computarà com a puntuació corregida * factor de correcció de l'entrevista. La millor candidatura serà seleccionada per la plaça si la puntuació final és $\geq 7,0$, en cas contrari el lloc es considerarà vacant.

Progressió professional. Els/les investigadors/es permanents R3 de l'ICP tenen el potencial de convertir-se en caps de grup de recerca junior si són designats/des com a tals pel Director o de promocionar la seva categoria professional a investigadors/es sèniors R4 seguint els mecanismes estipulats pel Protocol de Promoció Interna de l'ICP