

OFERTA DE FEINA: Investigador/a permanent (Paleohistologia i Evolució de la Història Vital) [ICPJA023]

INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT (ICP)

Introducció. L'ICP (<http://www.icp.cat>) és un institut públic de recerca centrat en la paleontologia de vertebrats. És un centre CERCA (Centres de Recerca de Catalunya) vinculat a la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) i constituït com a fundació sense ànim de lucre amb la Generalitat de Catalunya i la UAB com a patrons.

Descripció del lloc de treball. L'ICP està contractant un/a investigador/a a temps complet especialitzat en paleohistologia de vertebrats i evolució de les històries de la vida per unir-se al Grup de Recerca en Biomecànica Computacional i Evolució de la Història Vital.

TIPUS DE POSICIÓ I TERMINIS:			
Nombre de posicions:	1	Referència:	ICPJA023
Càrrec:	Investigador/a	Categoria professional:	R3.1
Data d'inici:	01/10/2026	Salari brut:	32.932,46 €
Data de publicació:	15/04/2026	Data límit de sol·licitud:	15/05/2026
INFORMACIÓ BÀSICA:			
Tipus de contracte:	Permanent		
Durada:	Indefinit		
Progressió professional:	El salari brut augmentarà d'acord amb els mecanismes interns de progressió professional de l'ICP. Possibilitat d'esdevenir investigador/a principal (R3.2) en el futur mitjançant promoció interna.		
Grup/Àrea de Recerca:	Grup de Recerca en Biomecànica Computacional i Evolució de la Història Vital / Àrea de Paleobiologia Evolutiva		
Lloc de treball:	Edifici ICTA-ICP, Universitat Autònoma de Barcelona c/ Columnes s/n, 08193 Cerdanyola del Vallès (Barcelona)		
Condicions de treball:	<ul style="list-style-type: none"> - Jornada completa (37,5 h/setmana; 1630 h/any) - Possibilitat de teletreball (fins a un 30% de la jornada laboral) - Càrrega docent: màxim 20 h/curs acadèmic 		
REQUISITS MÍNIMS:			
Titulació acadèmica:	Doctorat en Biologia, Geologia, Ciències o equivalent		
Idiomes:	Bon nivell d'anglès parlat i escrit (no cal diploma)		
Experiència:	Quatre anys d'experiència postdoctoral (almenys un a l'estranger)		
Expertesa	Paleohistologia i evolució de la història vital		
COMPETÈNCIES DESITJABLES:			
Experiència:	<ul style="list-style-type: none"> - Supervisió de treballs de màster i/o tesis doctorals finalitzats - Direcció i/o participació en treballs de camp - Investigador principal de projectes de recerca i/o treball de camp - Certificat R3 		
DADES DE CONTACTE:			
Nom:	David M. Alba	Posició:	Director/a
Número de telèfon:	+34 5868604	adreça electrònica:	direccio@icp.cat
COM SOL·LICITAR-HO:			
Procediment:	Tots els documents han d'estar en anglès (format PDF) i s'han d'enviar per correu electrònic a la persona de contacte (Re: ICPJA023)		
Documents:	Les persones sol·licitants han de proporcionar una carta de motivació,		

dues cartes de referència i un currículum vitae ampliàt.
El Comitè de Selecció pot sol·licitar justificacions addicionals de mèrits en qualsevol fase del procés de selecció. Es sol·licitarà a la persona candidata seleccionada una còpia dels títols acadèmics i de l'històric laboral/contractes de treball de la Seguretat Social abans de formalitzar el contracte.

Criteris de selecció. El pes dels diversos criteris de selecció (en %) s'especifica a la taula següent. Durant la fase de preselecció, a cada persona sol·licitant elegible se li assignarà una puntuació de 0 a 10 per a cada criteri. Durant la fase d'avaluació, a les persones candidates preseleccionades se'ls assignarà una puntuació de 0 a 10 per a cada mèrit inclòs en els criteris de selecció (tal com s'especifica al protocol de contractació de l'ICP), cadascun amb un percentatge corresponent determinat pel Comitè de Selecció abans que es tanqui la convocatòria. Les puntuacions finals es modularan en funció dels resultats d'una entrevista i la durada de la carrera professional.

CRITERIS DE SELECCIÓ	%	CRITERIS DE SELECCIÓ	%
A. Resultats de la recerca	35%	F. Experiència de treball de camp	10%
B. Visibilitat i mobilitat internacionals	10%	G. Capacitats de gestió i lideratge	5%
C. Capacitats de recaptació de fons	10%	H. Divulgació i transferència de coneixement	5%
D. Supervisió, mentoria i docència	5%	I. Altres mèrits	5%
E. Altres activitats acadèmiques	5%	J. Adequació del perfil del candidat	10%

OTM-R. L'ICP s'adhereix als principis del *European Charter for Researchers and Code of Conduct for the Recruitment of Researchers* que defineix la *EU Human Resources Strategy for Researchers* (HRS4R) i des del 2018 té el premi a l'excel·lència en recursos humans de la UE. Per tant, l'ICP està totalment compromès amb la contractació oberta, transparent i basada en mèrits (OTM-R), per tal de garantir que es contracta la persona més adequada per a un lloc de treball determinat així com per garantir la igualtat d'oportunitats entre les candidatures. El reglament de règim intern aplicable a aquesta descripció del lloc de treball es troba disponible al document "Protocol ICP per a l'avaluació, la promoció interna i la contractació de personal investigador i tècnic", que està disponible públicament a la pàgina web de l'ICP (http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Recruitment_Protocol.pdf).

No discriminació. El Comitè de No Discriminació de l'ICP vetllarà pel procés de contractació per evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de gènere, preferència sexual, llengua, ètnia, origen geogràfic, diversitat funcional o qualsevol altra raó aliena als mèrits científicotècnics, professionals i/o acadèmics. Les persones sol·licitants són responsables de facilitar la informació personal necessària relacionada amb les interrupcions de la carrera (per permisos per naixement i cures de menors, incapacitat temporal, atur, contractes a temps parcial, etc.) si s'aplica alguna de les condicions incloses en el protocol de contractació per al còmput de la durada de la carrera. L'ICP té com a objectiu garantir la igualtat d'oportunitats a tots/es els/les candidats/es i pretén promoure una proporció equilibrada de gèneres. S'encoratja les dones i persones de gènere no conforme a presentar candidatura.

Confidencialitat. L'ICP compleix la legislació vigent de protecció de dades personals i garanteix la confidencialitat de totes les dades personals facilitades per la persona candidata, que s'utilitzaran únicament per a les finalitats del procés de contractació en curs.

DESCRIPCIÓ DE LA FEINA: Investigador/a permanent (Paleohistologia i Evolució de la Història Vital) [ICPJA023]

INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT (ICP)

Grup de Recerca en Biomecànica Computacional i Evolució de la Història Vital. La recerca que es duu a terme a l'ICP s'organitza al voltant de set grups de recerca distribuïts en tres àrees de recerca, que són coordinades i supervisades per l'actual director (David M. Alba). Cada grup està dirigit per un/a responsable de grup de recerca corresponent (sènior o júnior), i pot incloure altres investigadors/es, estudiants, investigadors/es associats/des i personal tècnic. Més detalls sobre l'organització del personal de recerca i suport de l'ICP es poden trobar a l'organigrama de l'ICP (http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Organization_Chart.pdf).

L'Àrea de Recerca en Paleobiologia Evolutiva no se centra en un període de temps o grup en particular, sinó en l'estudi dels patrons i les causes del canvi evolutiu i l'extinció combinant l'evidència fòssil amb la biologia dels organismes existents. Per fer-ho, s'utilitzen tant marcs analítics teòrics (per exemple, la teoria de la història de la vida) com diversos enfocaments metodològics (paleohistologia, paleoproteòmica, morfometria geomètrica, biomecànica computacional i modelització evolutiva).

Al seu torn, el Grup de Recerca en Biomecànica Computacional i Evolució de la Història Vital té dues línies de recerca ben diferenciades. D'una banda, emfatitza els enfocaments computacionals que tenen com a objectiu obtenir digitalment dades paleobiològiques i evolutives d'organismes extints basant-se en una àmplia gamma de tècniques, incloent-hi enfocaments de morfologia funcional. Per aconseguir aquests objectius, el grup de recerca combina evidències fòssils (particularment del registre fòssil de la península ibèrica, però també aprofitant tècniques digitals per analitzar mostres fòssils d'arreu del món) i mostres biològiques. Exemples d'aquesta línia de recerca inclouen la paleoecologia alimentària d'amfibis i rèptils basada en models de mecànica masticatòria 3D mitjançant anàlisi d'elements finits i anàlisi dinàmica multicos. L'altra línia de recerca es dedica a l'evolució de les històries de vida dels vertebrats sota condicions ecològiques canviants i aprofita la perspectiva única del temps profund que només la paleontologia pot proporcionar per testar hipòtesis sobre l'evolució de les estratègies de les històries de vida des del punt de vista de l'adaptació. La metodologia es basa principalment en l'estudi paleohistològic dels teixits durs (ossos i dents) de mamífers extints dins del marc analític proporcionat per la teoria de la història de la vida de l'evolució biològica, que combina ecologia, demografia, fisiologia i adaptació, i que a més té implicacions significatives per a la biologia de la conservació (extinció), així com per a la biologia evolutiva del desenvolupament (envelliment). Mitjançant l'estudi de marcadors esqueletocronològics i l'estimació de la massa corporal, el grup pot reconstruir les trajectòries de creixement i desenvolupament dels mamífers extints i provar la correlació dels trets clau de la història vital amb indicadors ambientals, per tal de comprovar les hipòtesis evolutives d'interès. Particularment rellevant per a aquest grup és l'estudi de les respostes diferencials proporcionades pels mamífers grans i petits a les condicions ecològiques peculiars dels ecosistemes insulars, amb èmfasi en l'estudi dels mamífers extints de les illes fòssils de la Mediterrània del Miocè-Pliocè.

Perfil de recerca. L'ICP ofereix una plaça d'investigador/a titular R3.1 dins del Grup de Recerca en Biomecànica Computacional i Evolució de la Història Vital per dur a terme recerca en paleohistologia i evolució de les ciències de la vida. Es requereix un alt grau d'independència de recerca i un cert grau de lideratge pel que fa a la captació de fons, la supervisió i el treball de camp, mentre que alhora són indispensables bones habilitats de treball en equip per col·laborar amb altres membres del grup sota la direcció del líder del grup (Josep Fortuny). La posició es dedica principalment a la recerca (incloses publicacions i contribucions a reunions), amb una

càrrega docent mínima però incloent altres tasques acadèmiques associades com ara supervisió, captació de fons, treball de camp i activitats de difusió/divulgació.

Responsabilitats principals. Les responsabilitats principals de la categoria professional R3.1 (Investigador/a) a l'ICP són les següents:

1. Col·laboració amb altres membres del grup de recerca per assolir els objectius específics del grup de recerca d'acord amb els objectius estratègics i la política científica de l'ICP, incloent-hi publicacions, contribucions a reunions i activitats de treball de camp.
2. Participació en sol·licituds de projectes de recerca per part d'altres membres del grup de recerca amb un possible paper de coinvestigador/a principal en sol·licituds de projectes importants i d'investigador/a principal en sol·licituds de projectes menors.
3. Cosupervisió de tesis doctorals i supervisió de treballs de màster i llicenciatura.
4. Publicació, normalment com a primer/a autor/a o coautor/a, però ocasionalment com a últim/a o corresponent (quan actua com a supervisor/a) d'articles en revistes del SCI.
5. Assistència i contribució a reunions científiques internacionals.
6. Docència en màsters segons els acords vigents de l'ICP amb les universitats.
7. (Co)direcció i/o participació en intervencions paleontològiques planificades i d'emergència de prospecció, excavació i/o mostreig.
8. Membre de consells editorials de revistes SCI.
9. Proporcionar al Director i al Cap de l'Àrea de Comunicació i Difusió Científica de l'ICP actualitzacions periòdiques de les publicacions en (co)autoria.
10. Proporcionar a la persona responsable del Grup de Recerca corresponent tots els informes de treball de camp i les memòries elaborades per a les intervencions paleontològiques (co)dirigides.
11. Proporcionar al Cap de l'Àrea de Comunicació i Difusió Científica tota la informació rellevant necessària sobre les activitats de recerca i divulgació realitzades.

Detalls de l'avaluació. Els detalls dels criteris d'avaluació es proporcionen al protocol de contractació (vegeu en particular els criteris de selecció i els mèrits a la secció 2.d). Cada membre del Comitè de Selecció assignarà a cada mèrit una puntuació de 0 a 10 (0–2,4 = deficient; 2,5–4,9 = insuficient; 5,0–6,9 = suficient; 7,0–8,9 = molt bo; 9,0–10,0 = excel·lent) i es calcularà una puntuació mitjana per a cadascun. Les puntuacions mitjanes dels mèrits s'utilitzaran per calcular les puntuacions mitjanes ponderades dels criteris de selecció, i la suma d'aquestes últimes serà la puntuació bruta total de la persona candidata. Es calcularà una puntuació relativa com la puntuació bruta multiplicada per la durada màxima de la carrera entre tots les persones candidates preseleccionades dividida per la durada de la carrera de la persona candidata. Les reduccions en la durada de la carrera s'apliquen per no penalitzar les trajectòries professionals diversificades ni les interrupcions de la carrera (vegeu el protocol de contractació per a més detalls; les persones candidates són responsables de proporcionar aquests detalls). Es calcularà una puntuació corregida com $(\text{puntuació bruta} * 0,8) + (\text{puntuació relativa} * 0,2)$. Serà obligatòria una entrevista amb els membres del Comitè de Selecció de l'ICP per a tots les persones candidates preseleccionades. Cada membre del comitè qualificarà l'entrevista (excel·lent = 1,25; bo = 1,15; neutre = 1,0; dolent = 0,85; terrible = 0,75) i aplicarà un factor de correcció calculat com la mitjana aritmètica de les puntuacions de l'entrevista. La puntuació final es calcularà com a puntuació corregida * factor de correcció de l'entrevista. El/la millor candidat/a obtindrà la feina si la puntuació final és $\geq 7,0$; en cas contrari, la posició es considerarà vacant.

Progressió professional. Deixant de banda els increments salarials bruts per als empleats del sector públic de la Generalitat de Catalunya, el salari brut es pot incrementar d'acord amb l'Escala

Salarial de l'ICP i els mecanismes interns de progressió professional. Els investigadors R3.1 també poden assolir la categoria d'investigador principal R3.2 a través dels mecanismes de promoció interna de l'ICP.