

## OFERTA DE FEINA: Màner de Projectes [ICPJA022] INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT (ICP)

**Introducció.** L'ICP (<http://www.icp.cat>) és un institut de recerca dedicat a la paleontologia dels vertebrats. És un centre CERCA (Centres de Recerca de Catalunya) i està vinculat a la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) a Cerdanyola del Vallès (Barcelona, Espanya). És un centre de recerca públic constituït com a fundació sense ànim de lucre amb la Generalitat de Catalunya i la UAB com a patrons.

**Descripció de l'oferta.** L'ICP vol incorporar un/a Gestor/a de Projectes a temps complet amb un perfil transversal en la gestió de projectes de recerca i transferència per unir-se a l'Àrea de Projectes.

| TIPUS DE PLAÇA I TERMINIS:      |  |                                |                           |
|---------------------------------|--|--------------------------------|---------------------------|
| <b>Nombre de places:</b>        | 1  | <b>Referència:</b>             | ICPJA022                  |
| <b>Posició:</b>                 | Màner de Projectes   | <b>Categoria professional:</b> | SI4                       |
| <b>Data d'inici:</b>            | 01/10/2026   | <b>Salari brut:</b>            | 32.409,72–<br>37.541,69 € |
| <b>Data publicació:</b>         | 02/03/2026   | <b>Termini de sol·licitud:</b> | 31/03/2026                |
| INFORMACIÓ BÀSICA:              |  |                                |                           |
| <b>Tipus de contracte:</b>      | Permanent  |                                |                           |
| <b>Durada:</b>                  | Indefinit després d'un període de prova de 6 mesos   |                                |                           |
| <b>Progressió professional:</b> | El salari brut inicial dependrà de l'experiència i podrà augmentar en funció de la progressió de la carrera segons els mecanismes interns de l'ICP. Possibilitat de convertir-se en Cap de l'Àrea de Projectes (amb suplement associat). |                                |                           |
| <b>Àrea / Departament:</b>      | Àrea de Projectes (Departament de Projectes i Transferència del Coneixement)   |                                |                           |
| <b>Lloc de treball:</b>         | Edifici ICTA-ICP, Universitat Autònoma de Barcelona c/ Columnes s/n, 08193 Cerdanyola del Vallès (Barcelona)   |                                |                           |
| <b>Condicions de treball:</b>   | -Jornada completa (37,5 h/setmana; 1630 h/any)<br>-Possibilitat de teletreball (fins a un 30% de la jornada laboral)   |                                |                           |
| REQUISITS MÍNIMS:               |  |                                |                           |
| <b>Titulació acadèmica:</b>     | Llicenciatura/Grau<br>Màster o Postgrau en Gestió de Projectes, Gestió Econòmica, o similar  |                                |                           |
| <b>Idiomes:</b>                 | Bon nivell d'anglès parlat i escrit<br>Nivell avançat de català i castellà parlat i escrit   |                                |                           |
| <b>Experiència:</b>             | 3 anys d'experiència en gestió de projectes en centres de recerca i/o universitats a Catalunya, incloent-hi 2 anys d'experiència en la gestió de projectes de recerca (pre- i post-award)  |                                |                           |
| <b>Expertesa:</b>               | Nivell intermedi en O365<br>Nivell bàsic en SAP Business One o programari equivalent   |                                |                           |
| COMPETÈNCIES DESITJABLES:       |  |                                |                           |
| <b>Titulació acadèmica:</b>     | Doctorat en Ciències o Ciències Socials  |                                |                           |
| <b>Idiomes:</b>                 | Nivell avançat d'anglès parlat i escrit  |                                |                           |
| <b>Experiència:</b>             | Experiència en la gestió de convocatòries de la AEI, HE i la Generalitat de Catalunya.<br>Experiència en la gestió a nivell de projecte, justificació econòmica, processos d'auditoria, entre d'altres, en institucions públiques        |                                |                           |
| <b>Expertesa:</b>               | Nivell avançat en SAP Business One o programari equivalent.  |                                |                           |

|  |   |                           |  |
|--|---|---------------------------|--|
| Coneixements avançats sobre els diferents portals de convocatòries de les administracions públiques. |   |                           |  |
| <b>DADES DE CONTACTE:</b>  |   |                           |  |
| <b>Nom:</b>  | David Basanta   | <b>Posició:</b>           | Cap de Departament   |
| <b>Telèfon:</b>  | +34 93 586 8766   | <b>Correu electrònic:</b> | <a href="mailto:david.basanta@icp.cat">david.basanta@icp.cat</a> |
| <b>COM APLICAR:</b>  |   |                           |  |
| <b>Procediment:</b>  | Tots els documents s'han de presentar en anglès o català (format PDF) i enviar-los per correu electrònic a la persona de contacte (Re: ICPJA022)  |                           |  |
| <b>Documents:</b>  | Totes les persones sol·licitants han de presentar una carta de motivació i un CV ampliat.<br>El Comitè de Selecció podrà sol·licitar una justificació addicional de mèrits en qualsevol fase del procés. El/la candidat/a seleccionat/da haurà de presentar una còpia dels títols acadèmics i l'informe de vida laboral de la Seguretat Social abans de formalitzar el contracte. |                           |  |

**Criteris de selecció.** El pes dels diferents criteris de selecció (en %) està especificat a la taula següent. Durant la fase de preselecció, a cada sol·licitant elegible se li assignarà una puntuació de 0 a 10 per a cada criteri. Durant la fase d'avaluació, als/les candidats/des preseleccionats/des se'ls assignarà una puntuació de 0 a 10 per a cada mèrit inclòs en els criteris de selecció, cadascun amb un percentatge corresponent determinat pel Comitè de Selecció abans que es tanqui la convocatòria. Les puntuacions finals es modularan pels resultats de la durada de la carrera professional.

| CRITERIS DE SELECCIÓ          | %  | CRITERIS DE SELECCIÓ                      | %  |
|-------------------------------|----|---|----|
| A. Formació acadèmica         | 10 | D. Habilitats informàtiques               | 15 |
| B. Competències lingüístiques | 10 | E. Altres mèrits                          | 10 |
| C. Experiència laboral        | 30 | F. Adequació del perfil de la candidatura | 25 |

**OTM-R.** L'ICP s'adhereix als principis del *European Charter for Researchers and Code of Conduct for the Recruitment of Researchers* que defineix la *EU Human Resources Strategy for Researchers* (HRS4R) i des del 2018 té el premi a l'excel·lència en recursos humans de la UE. Per tant, l'ICP està totalment compromès amb la contractació oberta, transparent i basada en mèrits (OTM-R), per tal de garantir que es contracta la persona més adequada per a un lloc de treball determinat així com per garantir la igualtat d'oportunitats entre les candidatures. El reglament de règim intern aplicable a aquesta descripció del lloc de treball es troba disponible al document "Protocol ICP per a l'avaluació, la promoció interna i la contractació de personal investigador i tècnic", que està disponible públicament a la pàgina web de l'ICP ([http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP\\_Recruitment\\_Protocol.pdf](http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Recruitment_Protocol.pdf)).

**No discriminació.** El Comitè de No Discriminació de l'ICP vetllarà pel procés de contractació per evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de gènere, preferència sexual, llengua, ètnia, origen geogràfic, diversitat funcional o qualsevol altra raó aliena als mèrits científicotècnics, professionals i/o acadèmics. Les persones sol·licitants són responsables de facilitar la informació personal necessària relacionada amb les interrupcions de la carrera (per baixa parental i mèdica, atur, contractes a temps parcial, etc.) si s'aplica alguna de les condicions incloses en el protocol de contractació per al còmput de la durada de la carrera. L'ICP té com a objectiu garantir la igualtat

d'oportunitats a tots/es els/les candidats/es i pretén promoure una proporció equilibrada de gèneres. Per tant, s'encoratja les dones i persones de gènere no conforme a presentar candidatura.

**Confidencialitat.** L'ICP compleix la legislació vigent de protecció de dades personals i garanteix la confidencialitat de totes les dades personals facilitades per la persona candidata, que s'utilitzaran únicament per a les finalitats del procés de contractació en curs.

## **OFERTA DE FEINA: Màner de Projectes [ICPJA022]** **INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT (ICP)**

**Àrea de Projectes.** L'Àrea de Projectes s'emmarca dins del Departament de Projectes i Transferència del Coneixement. Aquest departament s'encarrega de les activitats de transferència de coneixement mitjançant la prestació de serveis (amb èmfasi en les intervencions paleontològiques preventives), a més del suport indirecte (gestió de projectes i TIC) i algunes activitats de suport directe (gestió de treballs de camp) a la recerca. Inclou les àrees següents:

- Àrea de Gestió de Treballs de Camp
- Àrea de Projectes
- Àrea d'Informàtica

S'encarrega de les activitats de transferència de coneixement mitjançant la prestació de serveis (amb èmfasi en les intervencions paleontològiques preventives), a més del suport indirecte (gestió de projectes i TIC) i algunes activitats de suport directe (gestió de treballs de camp) a la recerca.

El/la Màner de Projectes treballarà sota la supervisió del Cap de l'Àrea, qui al seu torn és el Cap del Departament. Per a més detalls sobre l'organització i tant el personal acadèmic com el no acadèmic de l'ICP, podeu consultar l'Organigrama de l'ICP disponible al lloc web de l'ICP ([http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP\\_Organization\\_Chart.pdf](http://www.icp.cat/attachments/transparencia/ICP_Organization_Chart.pdf)).

**Perfil de la plaça.** L'ICP té com a objectiu contractar un/a Màner de Projectes altament motivat/ada (categoria professional SI4) per a l'Àrea de Projectes. La persona candidata ha de tenir experiència en la gestió i en especial amb la de projectes a nivell de pre- i post-award, amb èmfasi en aquesta darrera. Es busca una persona que conegui molt bé el sistema de recerca català i l'espanyol així com els diferents programes associats als programes marc de la Unió Europea amb especial atenció als ERC i els Interreg. És valorarà molta positivament que la persona candidata tingui coneixements holístics sobre la gestió, incloent-hi entre d'altres la transferència de coneixement, els aspectes legals, i la ciència oberta i la innovació.

### **Principals responsabilitats.**

1. Coordinació del personal, estudiants de pràctiques i voluntaris de l'Àrea de Projectes.
2. Suport al personal investigador de l'ICP en activitats de captació de fons (p.ex., sol·licituds de projectes de recerca, beques i subvencions).
3. Suport a la resta del personal de l'ICP amb relació a sol·licituds de projectes, beques i subvencions, així com altres activitats de captació de fons.
4. Suport a, i col·laboració amb altres membres del Departament de Projectes i Transferència de Coneixement per garantir la correcta realització dels projectes de serveis externs.
5. Suport als/a les Tècnics/ques d'Administració i al/la Cap de l'Àrea de Gestió i Recursos Humans pel que fa a la justificació de fons competitiu.
6. Persona de contacte amb l'Administració i les agències de finançament privades pel que fa a les sol·licituds de projectes, beques i subvencions, així com (per delegació del/de la Cap de l'Àrea de Projectes) d'altres activitats de captació de fons. Promoció i màrqueting dels serveis externs prestats per l'ICP a tercers.
7. Coordinació de (per delegació del/la Cap del Departament de Projectes i Transferència de Coneixement) i col·laboració amb iniciatives de captació de fons relacionades amb el treball de camp paleontològic i les activitats de preparació i conservació.
8. Relacions públiques amb empreses privades.
9. Gestió del programa de voluntariat de l'ICP.

10. Col·laboració amb el/la Cap de l'Àrea de Gestió i Recursos Humans en la coordinació de la formació contínua al personal de l'ICP.

**Detalls de l'avaluació.** Els mèrits inclosos en cada criteri de valoració seran determinats per la Comissió de Selecció abans de rebre les sol·licituds. Cada membre del Comitè de Selecció assignarà a cada mèrit una puntuació de 0-10 (0-2,4 = deficient; 2,5-4,9 = insuficient; 5,0-6,9 = suficient; 7,0-8,9 = molt bo; 9,0-10,0 = excel·lent) i es calcularà una puntuació mitjana per a cadascun. Per calcular les puntuacions mitjanes ponderades dels criteris de selecció s'utilitzarà la puntuació mitjana dels mèrits, i la suma d'aquestes últimes serà la puntuació bruta total del/de la candidat/a. Totes les persones preseleccionades hauran de fer una entrevista amb els membres de l'ICP del Comitè de Selecció. Cada membre del comitè valorarà l'entrevista (excel·lent = 1,25; bona = 1,15; neutral = 1,0; dolenta = 0,85; terrible = 0,75). La mitjana aritmètica de les puntuacions de l'entrevista s'utilitzarà com a factor de correcció de l'entrevista. La puntuació final es computarà com a puntuació corregida \* factor de correcció de l'entrevista. Les candidatures es prioritzaran en funció de la seva puntuació final.

**Progressió professional.** El salari inicial brut dependrà de l'experiència segons l'escala salarial del centre. Més enllà dels increments salarials anuals previstos per la llei per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya, passats els tres anys inicials de retribució bruta es podrà incrementar el salari dins dels marges establerts per l'escala salarial de l'ICP per a la categoria SI4, en funció dels mecanismes establerts de progressió professional.

La categoria professional SI4 permet accedir a la categoria SI5 a través dels dels mecanismes de promoció interna establerts a l'ICP. A més, d'acord amb els plans de desenvolupament a mitjà termini de l'ICP, s'espera que el/la candidat/a seleccionat/da assumeixi la funció de Cap de l'Àrea de Projectes, que inclou un complement salarial més enllà del que ja està establert per a la categoria SI4.