

SISTEMA I CRITERIS DE PRIORITZACIÓ DE LES SOL·LICITUDS DELS AJUTS PER A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL EN FORMACIÓ (FI) PER A L'ANY 2022

ENTITAT : INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT

NOTA DE L'EXPEDIENT ACADÈMIC DE LA PERSONA INVESTIGADORA CANDIDATA (4 PUNTS)

Nota expedient acadèmic (0-4 punts):

- Si el candidat ha finalitzat el màster: $(0.8 * A + 0.2 * B) * 0.4$.
 - Si el candidat accedeix al doctorat sense necessitat de màster: $A * 0.4$.
- on A és la mitjana ponderada del grau o equivalent (de 0 a 10), i B és la mitjana ponderada del màster (de 0 a 10).

AVALUACIÓ DEL GRUP DE RECERCA ON S'INTEGRA EL SOL·LICITANT DE L'AJUT (3 PUNTS)

Criteris per a l'avaluació del grup de recerca (C; 0-3 punts):

- C.1. CV del director de tesi (0-2 punts):
 - C.1.1. h-index del director de tesi a Scopus (0-0,5 punts): $h = 5-9 \rightarrow 0,10$; $h = 10-14 \rightarrow 0,20$; $h = 15-19 \rightarrow 0,30$; $h = 20-24 \rightarrow 0,40$; $h \geq 25 \rightarrow 0,50$.
 - C.1.2. Publicacions SCI del director de tesi durant els darrers 5 anys (0-1 punts): +0,05 per publicació (fins un màxim de 1).
 - C.1.3. Tesis finalitzades dirigides pel director de tesi durant els darrers 10 anys (0-0,5 punts): +0,1 per tesi (fins un màxim de 0,5).
- C.2. CV del Grup de Recerca del director de tesi (0-1 punts):
 - C.2.1. Projectes vigents durant els 5 anys anteriors (0-1 punts): +0,20 si un o mes dels investigadors del grup són IP de projectes (nacionals i/o internacionals) de camp o de petit abast (e.g., subvencions de la Generalitat de Catalunya, beques de la Leakey Foundation, etc.); +0,30 si un o mes dels membres del grup és IP d'un projecte nacional de recerca (AEI-MICINN o equivalent); +0,50 si un o mes dels membres del grup participa en un projecte internacional o transnacional (e.g., ERC, NSF) de gran abast (>500.000 € de pressupost global).

POLÍTICA CIENTÍFICA DE L'ENTITAT (3 PUNTS)

D. Criteris basats en la política científica de l'entitat (D; 0-3 punts):

- D.1. Categoria professional del director de tesi (0-0,5): +0,20 si el director és un investigador postdoctoral (categoria R2) contractat amb fons competitius (e.g., 'Beatriu de Pinós', 'Juan de la Cierva'); +0,35 si és un investigador experimentat (categoria R3) amb contracte permanent o tipus 'tenure-track' (e.g., 'Ramon y Cajal') que no sigui cap de grup; +0,5 si és cap de grup júnior o sènior o bé investigador sènior (de categoria R4).
- D.2. Avaluació del candidat (0-2,5):
 - D.2.1. Premi final de carrera (grau/licenciatura): +0,5.
 - D.2.1. Màster: no finalitzat → 0; finalitzat amb nota de TFM 5.0-6.9 → +0,1; finalitzat amb nota de TFM 7.0-8.9 → +0.25; finalitzat amb nota de TFM 9.0-10.0 → +0,5.
 - D.2.2. Publicacions SCI: +0.25 per publicació (fins un màxim de 0,5).
 - D.2.3. Experiència de camp/laboratori: +0.5.

D.2.4. Relació prèvia amb el centre (alumne en pràctiques, treball final de grau, o treball final de màster; en queda exclos el voluntariat): +0.5.