

SISTEMA I CRITERIS DE PRIORITZACIÓ DE LES SOL·LICITUDS DELS AJUTS PER A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR NOVELL (FI) PER A L'ANY 2021

Les entitats han de trametre a l'AGAUR, a través de l'EACAT o de qualsevol altre registre electrònic oficial vàlid, aquest document normalitzat amb el sistema i els criteris de priorització que es preveu aplicar perquè l'AGAUR pugui validar que s'adaptin als requisits de les corresponents bases reguladores.

És responsabilitat de l'entitat d'adscripció fer públics els criteris propis de priorització abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds i conservar les evidències d'aquesta publicació.

ENTITAT :

NOTA DE L'EXPEDIENT ACADÈMIC DE LA PERSONA INVESTIGADORA CANDIDATA (4 PUNTS)
(Únicament cal emplenar aquest apartat en el cas d'emprar algun sistema d'homologació o ponderació de les notes de Grau i/o Màster)

Nota expedient acadèmic (0-4 punts):

- Si el candidat ha finalitzat el màster: $(0.8 * A + 0.2 * B) * 0.4$.
 - Si el candidat accedeix al doctorat sense necessitat de màster: $A * 0.4$.
- on A és la mitjana ponderada del grau o equivalent (de 0 a 10), i B és la mitjana ponderada del màster (de 0 a 10).

AVALUACIÓ DEL GRUP DE RECERCA ON S'INTEGRA EL SOL·LICITANT DE L'AJUT (3 PUNTS)

Criteris per a l'avaluació del grup de recerca (C; 0-3 punts):

- C.1. CV del director de tesi (0-2 punts):
 - ✓ C.1.1. h-index del director de tesi a Scopus (0-0,5 punts): $h = 5-9 \rightarrow 0,10$; $h = 10-14 \rightarrow 0,20$; $h = 15-19 \rightarrow 0,30$; $h = 20-24 \rightarrow 0,40$; $h \geq 25 \rightarrow 0,50$.
 - ✓ C.1.2. Publicacions SCI del director de tesi durant els darrers 5 anys (0-1 punts): +0,05 per publicació (fins un màxim de 1).
 - ✓ C.1.3. Tesis finalitzades dirigides pel director de tesi durant els darrers 10 anys (0-0,5 punts): +0,1 per tesi (fins un màxim de 0,5).
- C.2. CV del Grup de Recerca del director de tesi (0-1 punts):
 - ✓ C.2.1. Projectes vigents durant els 5 anys anteriors (0-1 punts): +0,20 si un o més dels investigadors del grup són IP de projectes (nacionals i/o internacionals) de camp o de petit abast (e.g., subvencions de la Generalitat de Catalunya, beques de la Leakey Foundation, etc.); +0,30 si un o més dels membres del grup és IP d'un projecte nacional de recerca (AEI-MINECO o equivalent); +0,50 si un o més dels membres del grup participa en un projecte internacional o transnacional (e.g., ERC, NSF) de gran abast (>500.000 € de pressupost global).

POLÍTICA CIENTÍFICA DE L'ENTITAT (3 PUNTS)

D. Criteris basats en la política científica de l'entitat (D; 0-3 punts):

- D.1. Categoria professional del director de tesi (0-0,5): +0,20 si el director és un investigador postdoctoral (categoria R2) contractat amb fons competitiu (e.g., 'Beatriu de Pinós', 'Juan de la Cierva'); +0,35 si és un investigador experimentat (categoria R3) amb contracte permanent o tipus 'tenure-track' (e.g., 'Ramón y Cajal'); +0,5 si és un investigador sènior, de categoria R4 (cap de grup, ICREA, o equivalent).
 - D.2. Avaluació del candidat (0-2,5):
 - ✓ D.2.1. Premi final de carrera (grau/licenciatura): +0,5.
 - ✓ D.2.1. Màster: no finalitzat → 0; finalitzat amb nota de TFM 5.0-6.9 → +0,1; finalitzat amb nota de TFM 7.0-8.9 → +0.25; finalitzat amb nota de TFM 9.0-10.0 → +0,5.
 - ✓ D.2.2. Publicacions SCI: +0.25 per publicació (fins un màxim de 0,5).
 - ✓ D.2.3. Experiència de camp/laboratori: +0.5.
- D.2.4. Relació prèvia amb el centre (alumne en pràctiques, treball final de grau, o treball final de màster; en queda exclòs el voluntariat): +0.5.

Signatura:

Nom: David M. Alba
Càrrec: Director

Validació de l'AGAUR:

Victòria Miquel i Marí
Directora àrea de Recerca, Innovació i Avaluació