

CRITERIS DE PRIORITZACIÓ UTILITZATS EN L'AVALUACIÓ DE LES SOL·LICITUDS DELS AJUTS PER A LA CONTRACTACIÓ PERSONAL INVESTIGADOR NOVELL PER A L'ANY 2019

ENTITAT : Institut Català de Paleontologia Miquel Crusafont

NOTA EXPEDIENT ACADÈMIC (3 PUNTS) (omplir únicament si s'homologuen/ponderen les notes de Grau i/o Màster)

Nota expedient acadèmic (0-3 punts):

- Si el candidat ha finalitzat el màster: $(0.8 * A + 0.2 * B) * 0.3$.
- Si el candidat no ha finalitzat el màster: $A * 0.3$.

on A és la mitjana ponderada del grau o equivalent (de 0 a 10), i B és la mitjana ponderada del màster (de 0 a 10).

AVALUACIÓ DEL GRUP DE RECERCA ON S'INTEGRA EL SOL·LICITANT DE L'AJUT (4 PUNTS)

Criteris per a l'avaluació del grup de recerca (C; 0-4 punts):

- C.1. CV del director de tesi (0-2,5 punts):
 - ✓ C.1.1. h-index del director de tesi a Scopus (0-0,5 punts): $h = 5-9 \rightarrow 0,15$; $h = 10-14 \rightarrow 0,30$; $h = 15-19 \rightarrow 0,45$; $h \geq 20 \rightarrow 0,5$.
 - ✓ C.1.2. Publicacions SCI del director de tesi durant els darrers 5 anys (0-1 punts): +0,05 per publicació (fins un màxim de 1).
 - ✓ C.1.3. Contribucions a congressos internacionals del director de tesi durant els darrers 5 anys (0-0,5 punts): +0,05 per contribució (fins un màxim de 0,5).
 - ✓ C.1.4. Tesis finalitzades dirigides pel director de tesi durant els darrers 10 anys (0-0,5 punts): +0,1 per tesi (fins un màxim de 0,5).
- C.2. CV del Grup de Recerca del director de tesi (0-1,5 punts):
 - ✓ C.2.1. Tesis doctorals (finalitzades o en curs) dirigides pels doctors del grup durant els darrers 10 anys (0-0,5 punts): +0,1 per tesi/nombre de doctors del grup (fins un màxim de 0,5).
 - ✓ C.2.2. Projectes vigents durant els 5 anys anteriors (0-1 punts): +0,25 si un o més dels investigadors del grup són IP de projectes (nacionals i/o internacionals) de camp o de petit abast (e.g., subvencions de la Generalitat de Catalunya, beques de la Leakey Foundation, etc.); +0,25 si un o més dels membres del grup és IP d'un Grup de Recerca Consolidat de la Generalitat de Catalunya o equivalent; +0,25 si un o més dels membres del grup és IP d'un projecte nacional de recerca (AEI-MINECO o equivalent); i +0,25 si un o més dels membres del grup és IP d'un projecte internacional de gran abast (e.g., ERC, NSF).

POLÍTICA CIENTÍFICA DE L'ENTITAT (3 PUNTS)

D. Criteris basats en la política científica de l'entitat (D; 0-3 punts):

- D.1. Categoria professional del director de tesi (0-0,5): +0,0 si el director és un investigador postdoctoral, de categoria R2 (e.g., 'Beatriu de Pinós', 'Juan de la Cierva', investigador amb <5 anys d'experiència postdoctoral o contracte temporal); +0,25 si és un investigador amb experiència, de categoria R3 (e.g., 'Ramón y Cajal', investigador amb >5 anys experiència postdoctoral i contracte indefinit); +0,5 si és un investigador sènior, de categoria R4 (cap de grup, ICREA, o equivalent).
- D.2. Avaluació del candidat (0-2,5):
 - ✓ D.2.1. Premi final de carrera (grau/licenciatura): +0,5.
 - ✓ D.2.1. Màster: no finalitzat → 0; finalitzat amb nota de TFM 5.0-6.9 → +0,1; finalitzat amb nota de TFM 7.0-8.9 → +0.25; finalitzat amb nota de TFM 9.0-10.0 → +0,5.
 - ✓ D.2.2. Publicacions SCI: +0.25 per publicació (fins un màxim de 0,5).
 - ✓ D.2.3. Experiència de camp/laboratori: +0.5.
 - ✓ D.2.4. Relació prèvia amb el centre (alumne en pràctiques, treball final de grau, o treball final de màster; en queda exclòs el voluntariat): +0.5.

Signatura:

V i P AGAUR

Nom: David M. Alba
Càrrec: Director centre
Data: 17/10/2018